



В целях обеспечения исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и в соответствии с п.2.1. Положения об оценке коррупционных рисков на БМАДОУ «Детский сад №18» в период с 04.04.2025г. по 30.04.2025г. Проведена оценка коррупционных рисков, возникающий в деятельности «Детский сад №18»

Оценка направлена на:

- 1) определение процессов и операций в деятельности Березовского муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 18» (далее - Учреждение), при реализации которых высока вероятность личной заинтересованности руководителей и работников учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении деятельности учреждения, и совершения коррупционных правонарушений.
- 2) обеспечение соответствия реализуемых мер по предупреждению коррупции специфике деятельности учреждения;
- 3) формирование перечня должностей учреждения, замещение которых и исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками и карты коррупционных рисков и мер по их минимизации;
- 4) подготовку предложений и плана мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков (карта коррупционных рисков);
- 5) формирование перечня коррупционно-опасных функций учреждения.

Для целей выявления коррупционных рисков учреждения проведен анализ следующих источников информации:

- Устав;
- План мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2025 г,г.;
- штатное расписание учреждения;
- должностные инструкции работников;
- трудовые договоры работников;
- приказы учреждения;
- план закупок за 2023- 2025 года;
- нормативные правовые и иные акты Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

- обзоры типовых нарушений;
телекоммуникационной сети «Интернет».

При описании коррупционной схемы рассматривались следующие Аспекты:

- какая выгода может быть неправомерно получена, каким образом потенциально возможно извлечь неправомерную выгоду; -кто может быть заинтересован в получении неправомерной выгоды, кто рискует быть вовлечен в коррупционную схему;
- перечень работников, участие которых позволит реализовать коррупционную схему;
- потенциально возможные способы получения неправомерной выгоды, какие действия (бездействие) приведут к получению неправомерной выгоды, каким образом возможно обойти механизмы внутреннего (внешнего) контроля;
- состав коррупционных правонарушений, совершаемых в рамках рассматриваемой коррупционной схемы;
- существующие механизмы внутреннего (внешнего) контроля; - состав коррупционных правонарушений, совершаемых в рамках рассматриваемой коррупционной схемы;
- существующие механизмы внутреннего (внешнего) контроля и способы их обхода.

По результатам идентификации коррупционных рисков коррупционное правонарушение описано с точки зрения его возможных участников и тех действий (бездействия), которые они могут предпринять для извлечения неправомерной выгоды.

По результатам анализа коррупционных рисков определены потенциально возможные коррупционные схемы и возможные коррупционно-опасные функции учреждения с повышенными коррупционными рисками (индикаторы коррупции), при наличии которых Необходим дополнительный контроль за реализацией мер по выявлению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и (или) коррупционных правонарушений:

1. Осуществление организационно-распорядительных Административно-хозяйственных функций.
 2. Осуществление закупочной деятельности, заключение контрактов и Других гражданско-правовых договоров на поставке товаров, Выполнение работ, оказание услуг.
 3. Прием, рассмотрение заявлений.
 4. Трудоустройство работников.
 5. Работа со служебной информацией.
 6. Обращения юридических и физических лиц и общественных Организаций.
 7. Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и Управления, правоохранительными, судебными органами и другими Организациями.
- Представление интересов учреждения в различных Инстанциях.

8. Осуществление внутреннего контроля за выдачей справок работникам учреждения, необходимых для формирования пакета документов для обращения за предоставлением мер социальной поддержки в виде компенсации расходов на оплату коммунальных услуг, имеющим право на их получение в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области;

9. Осуществление внутреннего контроля в сфере закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения;

10. Внутренний контроль деятельности, осуществляемой специалистами, в том числе финансово-хозяйственной деятельности, расходования бюджетных средств, качества услуг, сохранности товароматериальных ценностей, организации и состояния технической защиты информации.

11. Хранение и распределение материально-технических ресурсов, приемка и выдача товарно-материальных ценностей.

12. Составление, заполнение документов, справок, отчетности. при анализе деятельности учреждения определены потенциально возможные коррупционные риски (действия), при реализации которых высока вероятность личной заинтересованности руководителей и работников учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и совершения коррупционных правонарушений:

- обеспечение деятельности учреждения;
- осуществление уставной деятельности учреждения по предоставлению
- деятельность учреждения по составлению отчетной документации;
- организация кадровой деятельности учреждения; финансово-хозяйственная деятельность учреждения; -деятельность учреждения по исполнению требований антикоррупционных стандартов и Положения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в учреждении; -межведомственное взаимодействие;
- организация работы учреждения по обращениям граждан и юридических лиц; целью минимизации коррупционных рисков является снижение вероятности совершения коррупционного правонарушения и (или) возможного вреда от реализации такого риска (снижение до приемлемого уровня или его исключение). Минимизация Коррупционных рисков предполагает следующее:
- определение возможных мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков;
- выбор наиболее эффективных мер по минимизации коррупционных рисков;
- определение ответственных за реализацию мероприятий по минимизации коррупционных рисков;
- подготовку плана мер, направленных на минимизацию.

Для каждого выявленного коррупционного риска определены меры по минимизации коррупционного риска. На их основе сформирован план мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков. К должностям, замещение которых связано с коррупционными рисками, относятся:

- 1) руководители и работники учреждения, заинтересованные в непосредственном оказании услуг гражданам;
- 2) руководители и работники учреждения, заинтересованные в осуществлении закупок.

Работа, направленная на выявление личной заинтересованности руководителей и работников учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов, является одним из элементов комплекса мероприятий, осуществляемых учреждением в целях предупреждения коррупции.

При приеме на работу работники в обязательном порядке знакомятся под роспись с локальными актами учреждения и положениями законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.

Все поступившие от граждан и юридических лиц сообщения, обращения и жалобы, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации, в учреждении оформлен информационный стенд по вопросам противодействия и профилактики коррупции.

В отчетный период жалобы, заявления и обращения от сотрудников учреждения, граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению в адрес учреждения не поступали. Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или несоблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению за указанный период не публиковались. В проверяемый период случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено. Вопросы соблюдения требований к служебному поведению работников, урегулированию конфликта интересов на заседаниях комиссии по противодействию коррупции не рассматривались ввиду отсутствия оснований.

По результатам проведенного Мониторинга сделаны следующие выводы: Признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников учреждения отсутствуют; отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано; факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено.

Заведующий БМАДОУ «Детский сад № 18»



А.В. Устюжанина

БЕРЕЗОВСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

« Д Е Т С К И Й С А Д № 1 8 »

Березовский муниципальный округ пос. Монетный, ул Лермонтова стр. 7

ПРИКАЗ

По противодействию коррупции в БМАДОУ «Детский сад №18»

«30» апреля 2025г.

№ 91/1

Руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции (подпункт «б» пункта 3 раздела 2 протокола от 03.02.2015 №46), положения об оценке коррупционных рисков п.2.1 БМАДОУ «Детский сад №18»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить отчет об оценке коррупционных рисков в деятельности БМАДОУ «Детский сад № 18».

Заведующий БМАДОУ «Детский сад №18»  А. В. Устюжанина

